



Avviso 2023 –01 del 30 marzo 2023

Avviso di selezione per titoli e colloquio per l’assunzione di n. 1 dipendente a tempo determinato, nel profilo professionale di impiegato di III livello - per lo svolgimento di attività a supporto alla gestione amministrativa di Fondazione SUPER e delle attività di comunicazione e di orientamento dei corsi supportati da Fondazione SUPER.

“Fondazione Scuola Universitaria per le Professioni tecniche – Emilia Romagna” SUPER è una ‘Fondazione di Partecipazione’ tra Università dell’Emilia Romagna, Rappresentanze delle imprese emiliano romagnole e Associazione scuola politecnica ITS ER. Fondazione SUPER ha la propria sede legale in Bologna. Fondazione SUPER opera per supportare gli Atenei nell’implementare l’offerta di formazione professionale universitaria di elevata qualità, anche avvalendosi di tecnologie telematiche, a studenti che aspirino ad acquisire una preparazione universitaria di alto livello tecnico e scientifico, per potere accedere successivamente a posizioni in ambiti tecnici operativi di gestione, mantenimento e progettazione.

La Regione Emilia Romagna con Deliberazione di Giunta regionale n. 1912/2021 del 15/11/2021 ha approvato il Progetto “Sostegno e qualificazione offerta di formazione terziaria universitaria ad indirizzo professionalizzante” con riferimento agli aa.aa. 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024 – Codice CUP n. E49J21018040002. Prosegue nell’ambito del progetto il supporto di Fondazione SUPER relativamente all’attività di comunicazione dei corsi di laurea LP negli anni 2022/2023 e 2023/2024.

Fondazione SUPER ricerca candidature di comprovata qualificazione per attivare un contratto di lavoro dipendente a tempo determinato full time.

La figura assunta sarà inquadrata nel **III livello** previsto dal CCNL del Terziario Commercio, con profilo professionale di impiegato amministrativo.

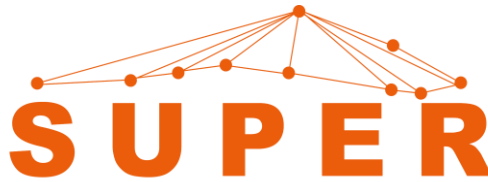
Le attività che la professionalità selezionata, oggetto del presente avviso, sarà chiamata a svolgere hanno come finalità:

- attività trasversali di supporto ai referenti istituzionali della Fondazione;
- supporto, sotto il profilo amministrativo, organizzativo ed operativo, alle attività istituzionali e di rappresentanza dei referenti istituzionali della Fondazione;
- attività di segreteria e gestione dell’agenda dei referenti istituzionali della Fondazione;

Sede: via Ugo Foscolo 7, 40123 - Bologna

Mail: presidente.super@unier.eu

Sito: <https://super.unier.eu/it>



Scuola Universitaria per le Professioni tecniche – Emilia Romagna

- supporto e raccordo con il Service realizzato dalla Fondazione Alma Mater rispetto ai servizi amministrativi e contabili e di presidio giuridico;
- supporto alle relazioni istituzionali e al funzionamento degli organi di Fondazione SUPER;
- supporto alla comunicazione e alle attività di orientamento relativamente ai corsi di laurea a orientamento professionale.

Luogo di svolgimento dell'attività: La sede di servizio della professionalità ricercata è presso la sede operativa di Fondazione Super sita in via Ugo Foscolo, 7 - 40123 Bologna.

Durata del contratto e trattamento retributivo

Sarà attivato con il candidato selezionato un contratto a tempo determinato della durata di 1 anno con decorrenza dalla data di sottoscrizione e possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi.

Viene stabilito un periodo di prova di 60 giorni di lavoro effettivo durante il quale è reciproca la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro in qualunque momento senza preavviso.

L'orario di lavoro è dal lunedì al venerdì, con un impegno di 40 ore settimanali; l'orario potrà essere modificato sulla base delle esigenze aziendali ed organizzative che si verranno a creare nel corso del rapporto lavorativo.

La retribuzione annua lorda sarà pari ad Euro 25.103,68 così come previsto dal CCNL applicato alla data di assunzione. La retribuzione sarà erogata in 14 emolumenti lordi mensili posticipati, di importo pari a Euro 1.793,12.

Benefit al personale

La Fondazione assicura ai propri dipendenti i seguenti benefit:

- ✓ erogazione di buoni pasto elettronici di euro 5,16, per ogni giorno di almeno 6 ore lavorative, esente da oneri fiscali e previdenziali.

Requisiti di ammissione alla selezione

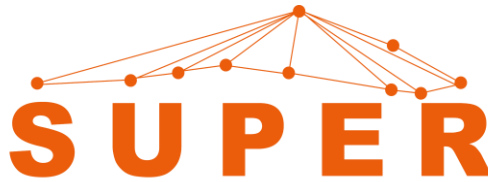
Ai fini dell'ammissione alla selezione i candidati, a pena di esclusione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica, i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o cittadinanza di uno stato membro della Unione Europea ovvero, per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, essere in

Sede: via Ugo Foscolo 7, 40123 - Bologna

Mail: presidente.super@unier.eu

Sito: <https://super.unier.eu/it>



Scuola Universitaria per le Professioni tecniche – Emilia Romagna

regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- **godimento dei diritti civili e politici** (se cittadini degli Stati membri dell'Unione europea anche negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- **non aver riportato condanne penali** né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- **laurea di primo livello o titolo equiparato.**

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata al possesso di titoli di studio equiparabili ai titoli di studio dell'ordinamento italiano ai sensi della normativa vigente.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti **alla data di scadenza del presente avviso.**

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta **l'esclusione del candidato** dalla procedura di selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni fornite, il candidato posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000 potrà, se assunto, essere licenziato senza preavviso.

I candidati esclusi saranno avvisati tramite e-mail.

Modalità di selezione

La selezione sarà articolata in due fasi:

- valutazione del curriculum (**max 30 punti**), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate;
- colloquio tecnico e attitudinale (**max 70 punti**), riservato ai soli candidati che hanno superato la soglia di ammissione alla seconda fase selettiva.

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da 3 componenti nominati dal Presidente della Fondazione SUPER.

Il punteggio assegnato al CV sarà determinato valutando il percorso formativo (fino a un max di 10 punti) e le esperienze lavorative maturate (fino a un max di 20 punti).

Le esperienze devono essere adeguatamente illustrate nell'ambito del CV ed è consentito allegare eventuali referenze.



Costituiscono **requisiti preferenziali** ai fini della **valutazione del CV**:

- Esperienze di lavoro in ambiti di attività attinenti all'oggetto dell'avviso, anche tenendo conto dei contenuti, caratteristiche e durata temporale delle stesse;
- Attestazione di partecipazione ad eventuali corsi specifici sulle materie oggetto dell'avviso.

Al colloquio saranno ammessi soltanto i candidati che avranno conseguito il punteggio di idoneità (**pari ad almeno 21/30**) all'esito della valutazione dei curriculum.

I candidati ammessi al colloquio tecnico e attitudinale saranno avvisati con e-mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura, con cui sarà data anche notizia della data fissata per lo svolgimento del colloquio.

La **valutazione mediante colloquio** sarà effettuata considerando le seguenti **competenze e capacità** (punteggio massimo di 70 punti):

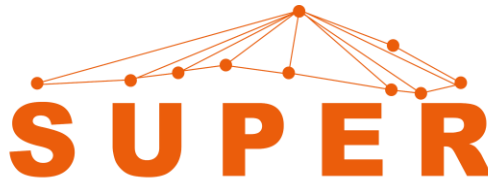
- Grado di conoscenza dei principali strumenti informatici e canali social: utilizzo del PC, email, Internet, programmi per la gestione e archiviazione di dati, compilazione di fogli di calcolo, canali FB, IG, YT, etc. (max 15 punti);
- Grado di conoscenza della lingua inglese (max 5 punti);
- Grado di attinenza delle precedenti esperienze di lavoro agli ambiti oggetto dell'avviso, in relazione alla durata e all'attinenza con le attività di comunicazione e orientamento (max 25 punti);
- Capacità comunicative e relazionali (max 15 punti);
- Attitudine al lavoro in team e buona propensione alle relazioni interpersonali (max 10 punti).

I colloqui potranno essere svolti anche in modalità on line secondo le indicazioni tecniche che saranno fornite in un successivo momento ai candidati.

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda obbligatoriamente redatta secondo lo schema allegato (alleg. 1) e corredata di fotocopia di documento di riconoscimento, pena esclusione;
- Curriculum obbligatoriamente redatto secondo il formato europeo (fac simile alleg. 2). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo la candidatura non verrà ritenuta valida.



Scuola Universitaria per le Professioni tecniche – Emilia Romagna

La candidatura dovrà pervenire a Fondazione SUPER **entro il 13 aprile 2023 alle ore 18:00** tramite invio alla casella PEC: fondazionefup@legalmail.it indicando nell'oggetto il codice selezione "2023-01" e inviando i documenti in formato pdf.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data e orario di ricezione della PEC da parte della Fondazione.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso ai fini della ammissione, **la candidatura non sarà valutata.**

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di domanda sottoscritta o di documento di identità allegato o di curriculum **saranno escluse e non saranno valutate.**

Disposizioni finali

Fondazione SUPER garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

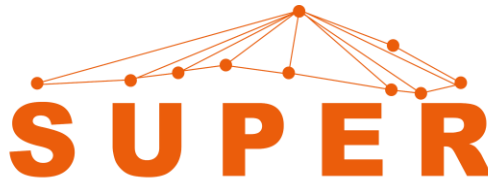
Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso Fondazione SUPER, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione delle domande da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

Esito finale della selezione

L'esito della valutazione personale verrà comunicato via e-mail ai partecipanti e l'esito finale della presente selezione sarà pubblicato sul sito di Fondazione SUPER (super.unier.eu) ai sensi della normativa vigente in termini di trasparenza.

Fondazione SUPER si riserva, per i successivi 12 mesi dalla conclusione della selezione, di procedere all'assunzione di candidati posizionati nei primi posti nel caso di rinuncia o di dimissioni del candidato selezionato ovvero nel caso di nuovi fabbisogni di profili professionali affini a quello oggetto della presente selezione, senza che ciò comporti un



Scuola Universitaria per le Professioni tecniche – Emilia Romagna

obbligo per Fondazione SUPER che si riserva altresì la facoltà, qualora, lo ritenesse necessario, di avviare una nuova procedura di selezione.

La presente selezione è di natura privatistica e non è pertanto soggetta alla normativa vigente sulle assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni.

Porre attenzione a:

- ✓ Controllare di avere prodotto tutta la documentazione richiesta e averla sottoscritta;
- ✓ Allegare copia del documento di identità valido (se non si riesce a fare un PDF con i programmi disponibili in rete è sufficiente anche una foto);
- ✓ Se la candidatura viene inviata con e-mail e non con PEC, verificare che la e-mail risulti regolarmente ricevuta inviando una mail richiedendo conferma;
- ✓ Monitorare frequentemente la casella e-mail indicata dove saranno inviate le comunicazioni su ammissione/non ammissione e le convocazioni con data/luogo/ora dei colloqui.

Data di pubblicazione: 30 marzo 2023

Data di scadenza candidature: 13 aprile 2023 ore 18:00

Data stimata conclusione selezione: 30 giugno 2023

Codice selezione: 2023-01

Per chiarimenti sulla procedura amministrativa di selezione e sul profilo professionale:
super@unier.eu (indicando nell'oggetto il codice selezione).

Il Delegato

Dott.ssa Antonella Mattioli

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)