



Avviso n. 2 del 06/04/2023

Avviso di selezione per l'attivazione di un contratto di collaborazione autonoma coordinata e continuativa per lo svolgimento delle attività di Project management, monitoraggio e contributo alle attività gestionali e finanziarie nell'ambito del progetto "Azione di sistema per la valorizzazione e la crescita delle lauree a orientamento professionale degli Atenei dell'Emilia-Romagna" approvato dalla Giunta Regionale dell'Emilia Romagna con delibera d n. 349 del 13/03/2023 "Approvazione operazioni per la qualificazione e il rafforzamento dell'offerta di formazione terziaria professionalizzante. Anni formativi 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025 in attuazione della DGR n. 15/2023. PR FSE+ 2021/2027 Priorità 2. Istruzione e formazione".

La "Fondazione Scuola Universitaria per le Professioni Tecniche – Emilia Romagna" (SUPER) è una 'Fondazione di Partecipazione' tra Università dell'Emilia Romagna, Rappresentanze delle imprese emiliano romagnole e Associazione scuola politecnica ITS ER. La Fondazione SUPER ha la propria sede legale in Bologna e opera per supportare gli Atenei nell'implementare l'offerta di formazione professionale universitaria di elevata qualità, anche avvalendosi di tecnologie telematiche, a studenti che aspirino ad acquisire una preparazione universitaria di alto livello tecnico e scientifico, per potere accedere successivamente a posizioni in ambiti tecnici operativi di gestione, mantenimento e progettazione.

Fondazione SUPER in qualità di soggetto individuato dalla Regione Emilia Romagna per la realizzazione dell'"**Azione di sistema per la valorizzazione e la crescita delle lauree a orientamento professionale degli Atenei dell'Emilia-Romagna**", per la gestione dell'azione stessa per tutta la durata del periodo di finanziamento 2023/2025, ricerca candidature per attivare un contratto di lavoro autonomo coordinato e continuativo, ai sensi degli artt. 2222 c.c., 409 c.p.c., e 52, comma 2°, d.lgs. n.81/2015 per lo svolgimento di attività di **Project management, monitoraggio e contributo alle attività gestionali e finanziarie**.

La professionalità selezionata svolgerà in particolare le attività di organizzazione e monitoraggio delle attività previste dall'azione, assieme alla gestione delle procedure amministrative e di rendicontazione, nonché di gestione finanziaria.

Il progetto allegato si articola su quattro linee di intervento fondamentali:

1. Analizzare le esigenze espresse dal territorio - costruendo e rafforzando le reti con gli attori dell'ecosistema regionale (innovazione, ricerca, collaborazione con le imprese) - per corrispondere in modo integrato alla domanda di competenze/fabbisogno professionale con un'offerta formativa integrata;
2. Sostenere la continuità dei percorsi individuali e contrastare gli insuccessi formativi;
3. Favorire una migliore conoscenza del rapporto fra l'offerta terziaria e il segmento formativo di riferimento;
4. Orientare in uscita e accompagnare al lavoro.

Le attività dovranno essere svolte eventualmente anche telematicamente qualora le stesse possano e dovessero svolgersi con questa modalità.

Ai sensi degli artt. 2222 c.c., 409 c.p.c., e 52, comma 2°, d.lgs. n.81/2015, la prestazione oggetto del presente avviso sarà resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.



Per lo svolgimento di tale attività il prestatore, pur avendo a disposizione la documentazione e l'accesso se necessario alla struttura di Fondazione SUPER senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione, dovrà organizzarsi in forma autonoma. Si precisa che la risorsa selezionata, al fine di garantire un corretto svolgimento della prestazione, dovrà essere in possesso di adeguata dotazione tecnologica e più precisamente:

- personal Computer con Sistema Operativo Windows 10 (o equivalente MAC);
- connessione internet stabile;
- web cam e microfono.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo autonomo;
- svolgerà le proprie attività presso le sedi in cui si svolgeranno le attività e gli incontri necessari al raggiungimento degli obiettivi;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza forme di inserimento stabile nell'organizzazione;
- svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta;
- determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione in autonomia, nel rispetto di alcuni indirizzi generali e del termine di conclusione delle attività pattuito con SUPER e che consentono coerenza dell'incarico con le caratteristiche del progetto di SUPER.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con Fondazione SUPER.

La professionalità ricercata svolgerà la propria prestazione raccordandosi con i referenti delle misure previste dal progetto e con i referenti istituzionali della Fondazione. La risorsa selezionata dovrà svolgere le attività sopra descritte, coerentemente con le Linee Guida della misura prevista dalla Regione Emilia Romagna.

Durata e compenso della collaborazione

Sarà attivato con il candidato selezionato un contratto di collaborazione coordinata e continuativa **con durata decorrente dalla data di attivazione del contratto fino al 31/01/2026**. Il compenso lordo soggetto (cioè comprensivo degli oneri fiscali del collaboratore) sarà di **euro 60.000 per un numero indicativo complessivo di ore ai soli fini rendicontuali di circa 1500 ore**.

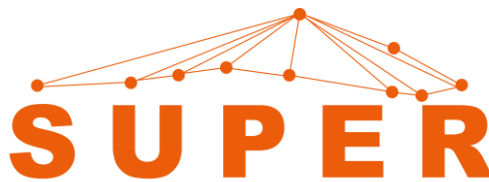
Il compenso effettivo netto dipenderà dalla situazione fiscale e contributiva del candidato selezionato e delle eventuali modifiche normative in materia fiscale. In applicazione e considerazione di quanto sopra specificato, sono escluse dal compenso le eventuali spese di trasferta e qualsiasi maggior onere che il collaboratore dovrà sostenere per recarsi nella sede di lavoro più confacente a rispondere alle esigenze che si determineranno nello svolgimento del progetto. La prestazione sarà svolta personalmente dal collaboratore in piena autonomia senza vincoli di subordinazione e il pagamento del compenso sarà condizionato alla conduzione regolare delle attività previste e sarà effettuato in tranches trimestrali e sulla base delle attività effettivamente svolte e relazionate, corredato da time sheet delle ore svolte.

Requisiti di ammissione alla selezione

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- diploma di laurea triennale o titolo universitario di ciclo superiore;

Sede: via Ugo Foscolo 7, 40123 - Bologna
presidente.super@unier.eu
super.unier.eu



Scuola Universitaria per le Professioni tecniche – Emilia Romagna

- pregresse esperienze negli ambiti oggetto dell'avviso di almeno due anni;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti;
- ottima conoscenza della lingua italiana (se stranieri).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato tramite email.

Alle selezioni del presente avviso non possono partecipare coloro che fanno parte del personale dipendente degli enti pubblici e privati che sono soci della Fondazione SUPER¹.

Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata valutando le candidature sulla base del curriculum (massimo 30 punti), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate, e sulla base del colloquio per i potenziali candidati ammessi alla fase successiva della selezione (massimo 70 punti).

La valutazione del curriculum sarà effettuata considerando i seguenti titoli con i relativi punteggi:

- voto di laurea (massimo 5 punti su 30);
- esperienze professionali negli ambiti di attività oggetto dell'avviso (massimo 15 punti su 30);
- esperienze pregresse nella gestione e monitoraggio finanziario di progetti finanziati (massimo 10 punti su 30).

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da 3 membri nominato dal Presidente della Fondazione SUPER.

Al colloquio saranno ammessi-soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea pari a 21/30 durante la fase di comparazione ed esame dei curricula.

I candidati ammessi al colloquio e il candidato selezionato saranno avvisati con mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

Durante il colloquio saranno valutati i seguenti aspetti:

- grado di attinenza dell'esperienza professionale pregressa negli ambiti di attività oggetto dell'avviso (20 punti);
- grado e livello delle competenze maturate nella gestione di progetti finanziati (massimo 15 punti);
- grado e livello di competenze e conoscenze informatiche maturate nelle precedenti esperienze professionali svolte (massimo 5 punti);
- grado e livello di conoscenza della lingua inglese (massimo 5 punti);
- capacità di comunicazione e propensione alle relazioni interpersonali e attitudine al lavoro in team (massimo 10 punti);
- capacità di organizzazione e orientamento al risultato (massimo 10 punti);
- aspetti motivazionali (massimo 5 punti).

¹ Sono Soci fondatori: Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, Politecnico di Milano, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Parma, Università Cattolica del Sacro Cuore, Università degli Studi di Ferrara, Confindustria Emilia Centro, Confindustria Piacenza, Confindustria Romagna, Unione Parmense degli Industriali, Unindustria Reggio Emilia, Associazione Scuola Politecnica ITS Emilia Romagna



I colloqui verranno svolti in modalità in presenza oppure on line sulla Piattaforma TEAMS, secondo le indicazioni tecniche che saranno fornite in un successivo momento ai candidati ammessi.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <https://super.unier.eu> nella Sezione "Avvisi di selezione" e comunicato via mail ai partecipanti.

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta a pena di esclusione secondo lo schema allegato (**alleg. 1**) e allegando fotocopia di documento di riconoscimento sempre a pena esclusione;
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (**fac simile alleg. 2**). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo **la candidatura non verrà ritenuta valida**.

La candidatura dovrà pervenire a SUPER entro la **scadenza del 26/04/2023 ore 12:00:**

Tramite PEC alla casella fondazionefup@legalmail.it indicando il codice selezione (Codice selezione: 2023-02) e inviando i documenti in formato pdf.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data e orario di ricezione della candidatura sulla PEC.

Si precisa che la PEC precedentemente indicata è abilitata a ricevere candidature anche da indirizzi di posta elettronica non certificata.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di sottoscrizione oppure prive di documento di identità allegato oppure prive di curriculum saranno escluse e non saranno valutate.

Cause d'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione

Si precisa, come riportato in precedenza che, alle selezioni del presente avviso non potrà partecipare il personale dipendente **degli enti pubblici e privati che sono soci della Fondazione SUPER.**

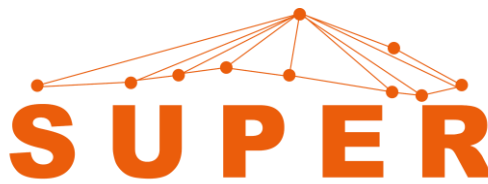
Disposizioni finali

Fondazione SUPER garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione SUPER, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Data di pubblicazione: 07/04/2023



Scuola Universitaria per le Professioni tecniche – Emilia Romagna

Data di scadenza candidature: 26/04/2023

Data conclusione selezione: 31/05/2023

Codice selezione: 2023-02

Per chiarimenti sulla procedura amministrativa di selezione e sul profilo professionale scrivere a: super@unier.eu
(indicando nell'oggetto il codice selezione "2023-02").

Il Delegato del Consiglio di Gestione

(Dott.ssa Antonella Mattioli)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)

Nota 1: Secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), cfr. Atto ANAC AG/02/2015/AC del 05/02/2015, i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali sono quelli che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della PA, i poteri sopra descritti. Si tratta, nella specie, di coloro i quali emanano provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente. Possono rientrare in tale categoria, a titolo esemplificativo, i dirigenti e coloro i quali svolgono incarichi dirigenziali, ad esempio, ai sensi dell'Art. 19 comma 6 del D.Lgs. Nr. 165/2001 o ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. Nr. 267/200 (TUEL), nonché coloro i quali esercitano funzioni apicali o ai quali sono stati conferite specifiche deleghe di rappresentanza all'esterno dell'ente.